

Цели и задачи профсоюза

Для достижения уставных целей Профсоюз через свои выборные органы в соответствии с действующим законодательством **решает следующие задачи:**

1. Разрабатывает меры и добивается повышения уровня жизни работников объединяемых отраслей.
2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам, дает им социальную оценку.
3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве с работодателями, объединениями работодателей, организациями бизнеса, органами власти и хозяйственного управления на всех уровнях, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.
4. Вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления предприятий в соответствии с их уставами.
5. Защищает права членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации, достаточную для поддержания достойного уровня жизни работников и членов их семей.
6. Принимает участие в разработке государственной программы и формировании отраслевых программ занятости, примеры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за соблюдением законодательства о занятости.
7. Участвует в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров (включая забастовки).
8. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов: собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, забастовок и других коллективных действий.
9. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
10. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и представленных профсоюзам прав.
11. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

12. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов при смене формы собственности муниципального предприятия, а также за процедурой банкротства организаций в интересах членов Профсоюза.

13. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.

14. Участвует в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

15. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

16. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

17. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

18. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, управляет и распоряжается собственностью Профсоюза, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительские, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, кассы взаимопомощи, страховые кассы.

19. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

20. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

Преимущества профсоюзного членства

Более 100 лет в России наемные работники объединялись в профессиональные союзы, чтобы заявить и отстоять свои интересы, защитить себя от намерений работодателей и правительства решить за счет трудящегося человека свои проблемы. И сейчас профсоюз – самая надежная опора для наемных работников.

Профсоюз защищает и поддерживает своих членов. Для этого у него есть права и опыт, а самое главное – солидарная сила единения.

Вступая в профсоюз или оставаясь в нем, работник пользуется преимущественным правом на защиту своих интересов по вопросам:

- оплаты труда, ее гарантий и компенсаций;
- обеспечения занятости, найма и увольнения;

- профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;
- режима рабочего времени и времени отдыха;
- возмещения материальных и моральных потерь, возникающих в сфере труда;
- безопасности труда и охраны здоровья;
- социально-бытовым и другим вопросам, применительно к различным профессиям.

Только член Профсоюза вправе рассчитывать:

- что его профессиональные, трудовые и социально-экономические вопросы будут представляться и отстаиваться профорганами в структурах законодательной и исполнительной власти всех уровней;
- на защиту своих законных прав всеми имеющимися у профсоюзов средствами, в т.ч. правовой и технической инспекциями Профсоюзов;
- на помощь и поддержку профсоюзного комитета при расторжении трудового договора по инициативе администрации и в других обстоятельствах, связанных с условиями труда и положением работника в учреждении;
- на участие во всех мероприятиях, организуемых профсоюзными органами.

Только член Профсоюза бесплатно может:

получать консультационную или юридическую помощь от своего Профсоюза по всем интересующим его вопросам, в том числе помощь в случае судебного иска;

- получать материальную помощь из средств Профсоюза при забастовках, экологических и стихийных бедствиях и в других жизненных обстоятельствах;
- пользоваться поддержкой профкома по улучшению социально-бытовых условий.

Отказавшись от членства в профсоюзе, работник не только теряет все названные преимущества, но и рискует остаться один на один с работодателем без всякой социальной защиты.