

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования

Центр дополнительного образования для детей «Ориентир» г. Сочи
(МБУ ЦДОД «Ориентир»)

Рассмотрено:
На собрании трудового коллектива:
протокол № 2 от 05.10.13

Принято:
педагогический совет
протокол № 2 от 05.10.13

Утверждаю
Директор МБУ ЦДОД «Ориентир»
Набокин И.И.
приказ № 44 от 05.10.13



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА ЗА
НЕПРЕРЫВНУЮ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ РАБОТУ.**

1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам образовательного учреждения ЦДОД «Ориентир».

2. Педагогические работники образовательных учреждений в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных общеобразовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему положению.

4. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

5. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитываются:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично.

6. Длительный отпуск представляется педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности ЦДОД «Ориентир».

7. Очередность и время представления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются уставом ЦДОД «Ориентир».

8. Длительный отпуск предоставляется педагогу по его заявлению и оформляется приказом директора.

9. Длительный отпуск директору ЦДОД «Ориентир» оформляется приказом муниципального органа управления образованием.

10. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, установленном порядке сохраняется место работы (должность).

11. За педагогом, находящимся в длительном отпуске, в установленном сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество групп.

12. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением ликвидации учреждения.

13. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласованию с администрацией переносится на другой срок.

14. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагог в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.