Управление по образованию и науке администрации г. Сочи
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 81

г. Сочи, ул. Чайковского, 47а, тел. 54-57-42

Утверждаю
Заведующая МДОБУ
детский сад № 81г.Сочи
Шевченко В.А.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

ПРИНЯТО
Собрании трудового коллектива ДОУ № 81

Протокол № 6
От 10.09.2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке установления показателей эффективности деятельности педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится с целью исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с целью доведения средней заработной платы педагогических работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 81 г.Сочи до средней заработной платы в сфере общего образования в Краснодарском крае, материального стимулирования труда педагогических работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 81 г.Сочи (далее - ДОУ), повышения эффективности деятельности и качества их работы, профессионального мастерства и укрепления трудовой дисциплины.

1.2. Средства на установление надбавок за эффективность деятельности педагогических работников ДОУ формируются из фонда надбавок и доплат.

1.3. Положение определяет показатели эффективности деятельности педагогических работников ДОУ и регламентирует порядок установления размера стимулирующих надбавок за эффективность деятельности педагогическим работникам ДОУ.

1.4. Показатели эффективности деятельности педагогических работников ДОУ разработаны на основании постановления администрации г.Сочи № 1516 от 01.08.2014 г. «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)» и приказа УОН г.Сочи № 930 от 03.09.2014 г. «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования».

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента издания приказа заведующим ДОУ о его утверждении и введении в действие.

1.6. Данное Положение по мере необходимости может быть пересмотрено. Все изменения и дополнения вносятся после обсуждения и принятия Трудовым собранием ДОУ.

2. Порядок установления и расчета надбавок за эффективность деятельности педагогических работников

2.1. Надбавки за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников ДОУ устанавливаются за:

- успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги);
- результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника.

2.2. Размер надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливается два раза в год по результатам отчетных периодов (на 01 сентября и 01 января).

2.3. Размеры надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливаются Комиссией по определению эффективности образовательной деятельности педагогических работников ДОУ.

2.4. Информацию, необходимую для определения эффективности деятельности педагогического работника по объективным показателям, предоставляют администрация ДОУ, руководители методических объединений, медицинские работники, сами педагогические работники.

2.5. Педагогические работники ДОУ два раза в год:

- самостоятельно оценивают эффективность своей деятельности на основе «Показателей эффективности деятельности педагогических работников ДОУ»;

- вносят результаты самооценки в оценочную карту профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога ДОУ (Приложение № 1) с указанием баллов и приложением подтверждающих документов.
- предоставляют заполненную оценочную карту старшему воспитателю ДОУ.

2.6. Старший воспитатель представляет оценочные карты педагогических работников в Комиссию.

2.7. Администрация ДОУ, руководители методических объединений, медицинские работники:
- ведут мониторинг профессиональной деятельности каждого педагогического работника ДОУ в рамках внутреннего контроля.
- производят подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника ДОУ.
- предоставляют результаты мониторинга в Комиссию.

2.8. Комиссия:
- рассматривает результаты самооценки эффективности деятельности педагогических работников (оценочные карты профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога ДОУ) и определяет общее количество баллов по показателям эффективности деятельности конкретного работника;
- проводит анализ обоснованности самооценки деятельности педагогического работника на основании представленных им ссылок на подтверждающие документы;
- выявляет соответствие данных по показателям и критериям в каждой оценочной карте;
- оценивает эффективность деятельности педагогического работника на основе подтверждающих документов по критериям и показателям оценочной карты и определяет общее количество баллов по показателям эффективности деятельности конкретного работника;
- выводит средний балл из суммы баллов определенной педагогом в результате самооценки по оценочной карте и баллов, полученных в результате мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника ДОУ в рамках внутреннего контроля;
- вносит результаты оценки эффективности деятельности педагогических работников в итоговую оценочную ведомость (Приложение № 2).

2.9. Размер надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы каждому педагогическому работнику определяется следующим образом:
- результаты оценки эффективности деятельности каждого педагогического работника из итоговой оценочной ведомости в баллах суммируются (общая сумма баллов);
- размер фонда надбавок и доплат, установленный локальным актом ДОУ (приказ заведующего) за вычетом доплат, надбавок и денежных выплат, предусмотренных законодательством РФ (доплаты за совмещение профессий (должностей); расширение зон обслуживания; увеличение объема работы; исполнение обязанностей временно отсутствующего работника; за особые условия труда; отклонение от нормальных условий труда (работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочные), в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), прочие гарантии и компенсации (при совмещении работы с обучением, при вынужденном прекращении работы не по вине работника; в некоторых случаях прекращения трудового договора, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ)) делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;
- этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику ДОУ на определенный период.

2.10. Выплаты производятся равными долями ежемесячно.

Вопрос о снятии (или отказе в установлении) стимулирующей надбавки за эффективность образовательной деятельности педагогическому работнику рассматривается Комиссией в случаях:
- не предоставления или несвоевременного предоставления (без уважительной причины) педагогическим работником заполненной оценочной карты;
- наличие дисциплинарных взысканий;
- неисполнение должностных обязанностей в полном объеме;
- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины;
- непроизводственные потери рабочего времени;
- увольнения педагогического работника на основании приказа заведующего ДОУ.
2.11. Вновь поступившим и вышедшим из отпуска по уходу за ребенком педагогическим работникам стимулирующая надбавки за эффективность образовательной деятельности не устанавливается.
- Итоговое решение комиссии оформляется протоколом и является основанием для издания приказа руководителем ДОУ.
- Выплата надбавок за эффективность деятельности педагогическим работникам ДОУ производится на основании приказа заведующего ДОУ.
- Надбавки за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливаются по показателям эффективности деятельности педагогических работников ДОУ.
работника; за особые условия труда; отклонение от нормальных условий труда (работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочные), в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), прочие гарантии и компенсации (при совмещении работы с обучением, при вынужденном прекращении работы не по вине работника; в некоторых случаях прекращения трудового договора, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ)) делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;
- этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику ДОУ на определенный период.
2.12. Выплаты производятся равными долями ежемесячно.
Вопрос о снятии (или отказе в установлении) стимулирующей надбавки за эффективность образовательной деятельности педагогическому работнику рассматривается Комиссией в случаях:
- не предоставления или несвоевременного предоставления (без уважительной причины) педагогическим работником заполненной оценочной карты;
- наличие дисциплинарных взысканий;
- неисполнение должностных обязанностей в полном объеме;
- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины;
- непроизводственные потери рабочего времени;
- увольнения педагогического работника на основании приказа заведующего ДОУ.
2.13. Вновь поступившим и вышедшим из отпуска по уходу за ребенком педагогическим работникам стимулирующая надбавки за эффективность образовательной деятельности не устанавливается.
2.14. Итоговое решение комиссии оформляется протоколом и является основанием для издания приказа руководителем ДОУ.
2.15. Выплата надбавок за эффективность деятельности педагогическим работникам ДОУ производится на основании приказа заведующего ДОУ.
2.16. Надбавки за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливаются по показателям эффективности деятельности педагогических работников ДОУ.