

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МДОУ № 136 «Умка»

И.С. Захарьяшева

Протокол от «28» 08 2015 г.

№ 11

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующая МДОУ № 136

А.А. Зиновьева

Приказ от «28» 08 2015 г.

№ 44

ПРИНЯТО:

Принято на общем собрании коллектива

Протокол от «25» 08 2015 г. № 4

ПОЛОЖЕНИЕ**О стимулирующих выплатах работникам
муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
детский сад общеразвивающего вида № 136 «Умка» г. Сочи****1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 136 «Умка» г. Сочи, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, нормативными актами Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11. ноября 2008 года «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» № 1572-КЗ, Постановлением главы города Сочи от 23.11.2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи» № 1280, а также Протокол общего собрания сотрудников № 4 от 25.08.2015 года, а также в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 136 «Умка», материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 136 «Умка» г. Сочи.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам МДОУ устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- профессионального стандарта (педагогическая деятельность в дошкольном образовании), утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013г. № 544н
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении детский сад общеразвивающего вида № 136 «Умка» г. Сочи;
- рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с профсоюзной организацией.

1.4. Условия выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Выплата стимулирующего характера производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете учреждения на соответствующий финансовый год.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

2.1. Положением об оплате и стимулировании труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 136 «Умка» устанавливаются работникам повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.2. Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

2.3. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

2.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

2.8. Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя МДОУ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МДОУ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

2.9. Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по одному или нескольким основаниям. Размер указанной надбавки устанавливается до 200%. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

2.10. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 лет - 15%.

2.11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

Обязательные выплаты стимулирующего характера.

1	за квалификационную категорию	повыш.коэфф.
	при наличии высшей	0,15
	при наличии первой	0,10
2.	за ученую степень, почетное звание	
	за кандидата наук, или почетное звание «Заслуженный», «Народный»	0,075
3.	за выслугу лет	% от оклада
	при выслуге лет от 1 до 5 лет	5%
	при выслуге лет от 5 до 10 лет	10%
	при выслуге лет от 10 лет	15%

Стимулирующие выплаты к окладу.

№	Должность	Виды надбавок	Размер оплаты
1	Заместитель заведующей по АХЧ	За сложность и напряженность выполняемой работы: за взаимодействие с банком ВТБ - 24	до 80%
2	Заместитель заведующей по ВМР	За выполнение особо важных и срочных работ. За разработку и внедрение новых эффективных программ и методик, форм обучения. За руководство рабочей группой по внедрению ФГОС ДО	до 80% 10%
3	Педагог-психолог	За высокое качество выполняемой работы: организация и ведение документации семейного клуба «Я – Ты – Мы». За участие в рабочей группе по внедрению ФГОС ДО	до 50 %

4	Медицинская сестра диетическая	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: за качество выполняемых работ, за ведение документации совета по питанию, за сложность в работе, связанную с подготовкой детей к купанию в бассейне и после купания (мытьё детей в душе, подсушка волос).	42%
5	Инструктор по физкультуре	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: за оснащение спортивного зала, сохранность имущества в спортивном зале и бассейне. За работу с часто болеющими детьми. За участие в рабочей группе по внедрению ФГОС ДО	До 40% 10%
6	Повар	За качество выполняемых работ: за сложность в работе по приготовлению диетического питания; за санитарное состояние помещений, оборудования, инвентаря.	до 100%
7	Кухонный рабочий	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: за увеличение объема убираемых помещений на пищеблоке; обработку овощей и фруктов вручную.	до 60%
8	Кладовщик	За сложность и напряженность выполняемой работы: за ведение документации и отчетности по питанию; за контроль по качеству продуктов; За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: погрузочно-разгрузочные работы.	до 75%
9	Младший воспитатель	За качество работы по охране жизни и здоровья детей; за участие воспитателем в процессе по обучению детей культурно – гигиеническим правилам	до 40%
10	Помощник воспитателя	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: за обучение детей культурно – гигиеническим правилам; за участие в общественной жизни ДОУ.	до 100%
11	Рабочий по текущему ремонту зданий и помещений	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: за озеленение территории ДОУ, уход за зелеными насаждениями на территории	до 50%
12	Музыкальный руководитель	За сложность и напряженность выполняемой работы: за организацию работы хорового кружка	До 40%

		учреждении; за сохранность имущества	
20	Преподавателям дополнительного образования Кружка английского языка, Кружка «Веселая палитра», Кружка предспортивной подготовки. «Школы мяча» Хореографии, Театрализованной студии. Логопункт Учителю - логопеду	1. За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик; 2. За применение инновационных форм воспитательно - образовательного процесса: занятие – презентация, проектная деятельность, занятие – исследование и др; 3. За применение здоровьесберегающих технологий (динамические паузы, физкультминутки и др.) в воспитательно - образовательного процессе; 4. За организацию и проведение мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников. 5. За применение в работе достижений науки, передовых методов обучения, разработку и внедрение новых эффективных программ.	100% 56% 30.31% 30.31 % до 200%
21	Старший воспитатель	За применение в работе достижений науки, передовых методов воспитания и обучения За участие в рабочей группе по внедрению ФГОС ДО, За внедрение и разработку новых эффективных программ, методик, форм воспитания и обучения	до 150% 10% до 120%
22	Бухгалтер	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: за сбор и ведение базы данных по компенсации части родительской платы за содержание ребенка в МДОУ	до 300%
23	Водитель	За оформление документов на электронных носителях, оформление документов по эксплуатации автомобиля	до 200%

2.12. Стимулирующие выплаты сотрудникам МДОУ устанавливаются за выполнение важных и ответственных работ по обеспечению социального комфорта:

наименование должности	показатели	сумма (руб.)
Педагог - психолог	За сложность в работе связанную с внедрением инновационных методов работы с детьми,	до 2000
Воспитатель	За сложность в работе связанную с адаптацией детей к детскому саду	до 3000
Инструктор по физкультуре	За внедрение инновационных методов работы связанных с оздоровлением детей	до 2000
Делопроизводитель	За оформление документов на электронных	до 8500

	носителях, ведение базы данных «Сетевой город», за ведение базы данных по компенсационным надбавкам в части родительской оплаты.	
Медицинской сестре диетической	За разведение хлорсодержащих растворов в хлораторной, уборка хлораторной	до 3000
Рабочий по стирке спец одежды	За ежедневную смену салфеток для мытья посуды на группах	до 2500
Рабочий по КО	За сложность в работе связанную с чисткой кровли и кровельных откосов	до 1000
Повар	За качественное приготовление диетических блюд	до 2500
Уборщик служебных помещений	За стирку, чистку ковровых покрытий, штор, паласов с использованием средств бытовой химии	до 2500
Помощник воспитателя	За выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса, За участие по оздоровлению детей МДОУ	до 4500
Помощник воспитателя	За уборку бассейна, спортивного зала, веранд.	до 4500
Кладовщик	За оперативность и качество выполнения заявок	до 4500

2.13. Стимулирующие выплаты могут быть увеличены до 200% для всех категорий работников МДОУ, исходя из фонда экономии заработной платы (больничный лист, отпуск, отпуск без сохранения заработной платы).

2.14. Стимулирующие выплаты могут быть увеличены до 15.000 рублей для всех категорий работников МДОУ, исходя из фонда экономии заработной платы, за выполнение важных и ответственных работ не входящих в должностные обязанности.

2.15. Стимулирующие выплаты могут быть увеличены педагогическим работникам за высокое качество выполняемой работы в размере до 10 000 рублей ежемесячно.